

## 人材育成と活用の取り組み

### 人材育成

当金庫では、キャリアステージに合わせた業務研修により職員の能力開発を支援しています。お客さまの課題把握に加え、支援策の決定とその解決策が実行できる能力を高めるための人材育成に努めています。



### 研修制度

|       |                                                                          |
|-------|--------------------------------------------------------------------------|
| 目的別研修 | ビジネスマナー研修<br>バイク研修<br>OJT・マンツーマン指導研修<br>コンプライアンス研修                       |
| 階層別研修 | 基礎研修I(新入職員対象)<br>基礎研修II(2年次職員対象)<br>基礎研修III(3年次職員対象)<br>新任支店長研修・マネージャー研修 |
| 職能別研修 | 支店長研修<br>マネーアドバイザー(MA)研修<br>融資マイスター研修<br>企業支援力強化研修<br>稟議書作成特化研修          |



### 自己啓発支援

通信講座費用の補助、各種検定試験の受験料補助金や合格記念料の支給を実施し、職員一人ひとりのキャリアアップの意欲向上に向けて全面的にバックアップしています。

主な公的資格等の取得状況(2026年3月末現在)

| 資格者                 | 保有人数 |
|---------------------|------|
| 中小企業診断士             | 9名   |
| 社会保険労務士             | 2名   |
| 宅地建物取引士             | 10名  |
| 1級ファイナンシャルプランニング技能士 | 8名   |
| 2級ファイナンシャルプランニング技能士 | 220名 |
| 3級ファイナンシャルプランニング技能士 | 104名 |

