

# 大垣西濃信用金庫行動計画

女性が様々な分野で活躍できる雇用環境の整備を図るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成31年3月31日

2. 当庫の課題

- (1) 男性と比較して女性の平均勤続年数が短い。
- (2) 管理職となるために必要となる業務(渉外係等営業部門)の多くを男性職員が占めており、女性が経験する機会が少ない。

3. 目標と取組内容

目標1 : 渉外係等営業部門に女性を積極的に登用する。  
(計画期間内に6名以上)

<取組み内容>

平成28年4月～ 渉外係等営業部門に女性を登用  
平成28年7月～ 採用活動において女性渉外希望者を積極的に採用する  
平成28年8月～ インターンシップ学生に渉外業務を体験してもらう  
平成29年度 渉外係等営業部門に2名以上登用  
平成30年度 渉外係等営業部門に2名以上登用

目標2 : 永く、安心して働くことが出来る職場環境を整えるため、継続して両立支援に取り組む。  
①両立支援を推進する企業風土づくり  
②育児・介護支援制度、休暇制度等の見直しによる働きやすい職場づくり  
③BPR(ビジネスプロセス・リエンジニアリング)の推進による働きやすい職場づくり

<取組み内容>

平成28年度 職員アンケートを実施し、職員ニーズを確認する  
職員アンケートをもとに、両立支援、BPRを推進する  
平成29年度 職員アンケートを実施し、職員ニーズを確認する  
職員アンケートをもとに、両立支援、BPRを推進する  
平成30年度 職員アンケートを実施し、職員ニーズを確認する  
職員アンケートをもとに、両立支援、BPRを推進する